

# Komitmen Pemberi Kerja Dalam Perlindungan Pekerja: Tantangan Yang Dihadapi dan Usulan Perubahan

**Drs. Soeprayitno, MBA, M.Sc, Ph.D**

---

**Dewan Jaminan Sosial Nasional**

# SISTEMATIKA

1

- **PENDAHULUAN**

2

- **KOMITMEN PEMBERI KERJA**

3

- **USULAN : KEMITRAAN BPJS – PEMBERI KERJA**

**1**

# **PENDAHULUAN**



# LATAR BELAKANG

## SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL

Amanat Pasal 28-H dan Pasal 34 UUD 1945:  
Program Negara untuk memberikan kepastian perlindungan dan kesejahteraan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia



Diwujudkan melalui  
UU No. 40 Tahun 2004 tentang SJSN  
3 Asas, 9 Prinsip, 5 Program



Melalui program ini setiap penduduk diharapkan dapat memenuhi kebutuhan dasar hidup yang layak apabila terjadi hal-hal yang dapat mengakibatkan hilang/berkurangnya pendapatan karena menderita sakit, mengalami kecelakaan, dan memasuki usia lanjut atau pensiun

## **KEPESERTAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL**

Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2004 :

- Sesuai Prinsip SJSN, kepesertaan dalam program jaminan sosial bersifat wajib;
- Prinsip kepesertaan wajib dalam ketentuan ini adalah prinsip yang mengharuskan seluruh penduduk menjadi peserta jaminan sosial, yang dilaksanakan secara bertahap.

SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL

SJSN

## KEPESERTAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL

Perpres 109 Tahun 2013 :

Pasal 6 ayat (2) :

“pemberi kerja selain penyelenggara negara sesuai dengan skala usahanya mulai tanggal 1 Juli 2015 wajib mendaftarkan pekerjanya kepada BPJS Ketenagakerjaan untuk mengikuti program jaminan kecelakaan kerja, program jaminan hari tua, program jaminan pensiun dan program jaminan kematian secara bertahap

Pasal 6 ayat (3) ;

“penahapan pendaftaran sebagaimana dimaksud pada ayat (2) untuk :

- Usaha besar dan usaha menengah : program JKK, JHT, JP dan JKm
- Usaha kecil wajib mengikuti program JKK, JHT dan program Jaminan kematian
- Usaha mikro wajib mengikuti program Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian

**2**

## **KOMITMEN PEMBERI KERJA**



## KOMITMEN PEMBERI KERJA

Pendaftaran Peserta



Kontribusi Iuran



Pengajuan Manfaat/  
klaim



## **PROGRAM JAMSOS NAKER KEPESERTAAN TENAGA KERJA (S.D OKT 2017)**

Program	Penerima Upah	Bukan Penerima Upah	Jasa Konstruksi
JKK	15.282.959	1.065.100	8.214.684
JKM	15.282.959	1.065.100	8.214.684
JHT	14.266.608	121.628	
JP	10.422.322		

## PROGRAM JAMSOS NAKER KEPESERTAAN BADAN USAHA (S.D OKT 2017)

Skala Usaha	JKK/JKM	JHT	JP
Usaha Besar	9.217	9.204	8.202
Usaha Menengah	81.121	80.492	52.587
Usaha Kecil	133.144	130.391	43.422
Usaha Mikro	210.329	163.944	20.782

## PROGRAM JKN KEPESEERTAAN PPU (2014 S.D OKT 2017)

Segmen Peserta	2014	2015	2016	2017 (Okt)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
PBI	86.400.000	87.828.613	91.099.279	92.211.728
PPU	24.327.149	37.862.522	41.027.229	43.736.423
PBPU	9.052.859	14.961.768	19.336.531	24.060.590
Bukan Pekerja	4.876.416	4.966.769	5.060.927	4.976.188
Integrasi Jamkesda/Pend Yg Didaftarkan Pemda	8.767.229	11.170.615	15.415.288	19.501.419
TOTAL	133.423.653	156.790.287	171.939.254	184.486.348

- Kepesertaan PPU terus meningkat (dalam tabel di atas termasuk anggota keluarga nya)

## PROGRAM JKN KEPESEERTAAN PPU (S.D OKT 2017)

Segmen Peserta	2017 (Okt)				
	Peserta	Suami /istri	Anak	Lainnya	Jumlah
PPU PN					
PNS	4.782.881	2.674.528	5.041.860	145.281	12.644.550
TNI/Polri/PNS Kemhan/Polri	994.133	614.875	1.186.831	22.221	2.818.060
PN	8.450	6.220	10.615	91	25.376
PPNPN	465.894	234.036	395.117	1.965	1.097.012
<b>JUMLAH</b>	<b>6.251.358</b>	<b>3.529.659</b>	<b>6.634.423</b>	<b>169.558</b>	<b>16.584.998</b>
PPU NON PN					
Perusahaan BUMN	578.956	306.940	559.665	1.891	1.447.452
Eks JPK Jamsostek, Swasta, WNA	10.607.164	5.442.518	9.449.143	205.148	25.703.973
<b>JUMLAH</b>	<b>11.186.120</b>	<b>5.749.458</b>	<b>10.008.808</b>	<b>207.039</b>	<b>27.151.425</b>

## KONTRIBUSI IURAN

PROGRAM	PEKERJA	PEMBERI KERJA
JKN	1%	4%
JKK/JKM		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Tingkat risiko sangat rendah: 0,24 % dari upah sebulan;</li> <li>b. Tingkat risiko rendah : 0,54 % dari upah sebulan;</li> <li>c. Tingkat risiko sedang : 0,89 % dari upah sebulan;</li> <li>a. Tingkat risiko tinggi : 1,27 % dari upah sebulan;</li> <li>b. Tingkat risiko sangat tinggi : 1,74 % dari upah sebulan</li> </ul>
JKM		0,30% dari upah sebulan
JHT	2%	3,75%
JP	1%	2%

**3**

**USULAN**

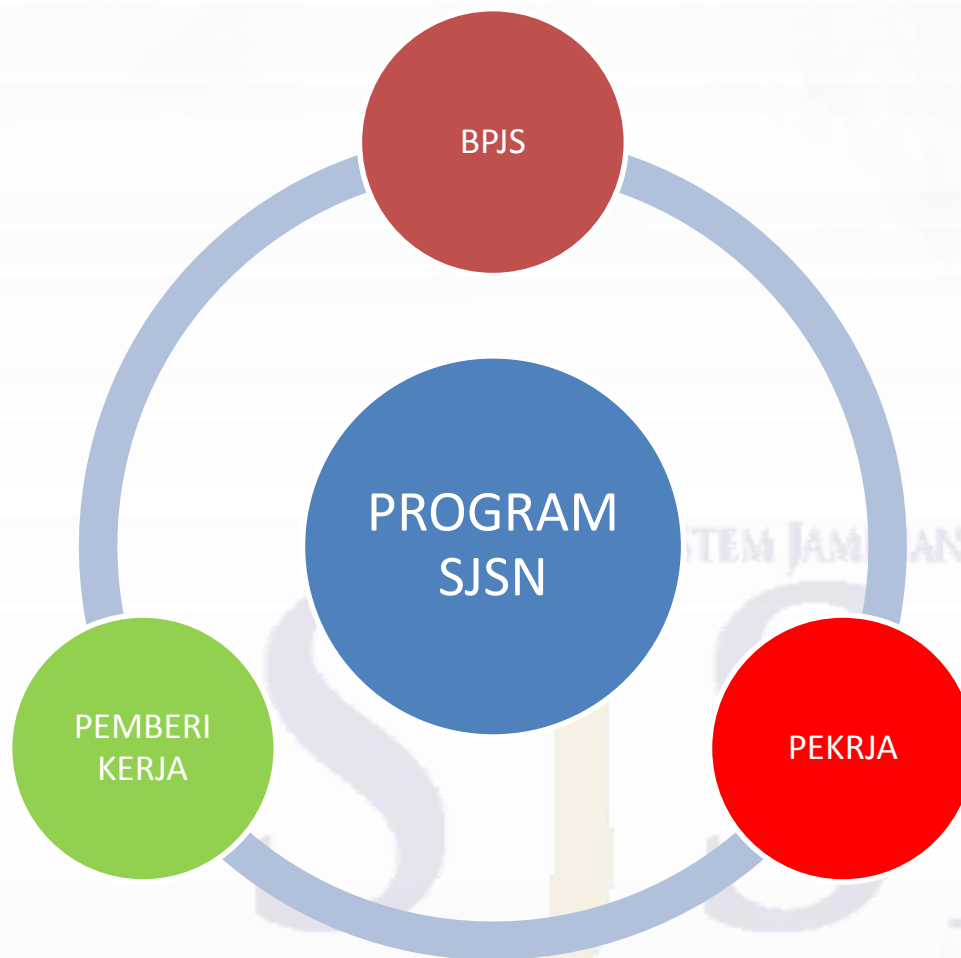


## USULAN

- Pemberi kerja adalah “Mitra” BPJS
- Posisi mitra : saling memperkuat, saling memerlukan, saling menguntungkan

SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL  
SJSN

# KEMITRAAN

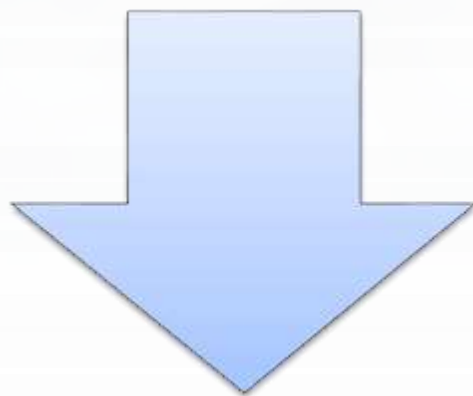




# KEMITRAAN



## KENDALA KEMITRAAN



Hak dan kewajiban tidak setara



Kewajiban regulasi (paksaan)



SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL



**Terima kasih**